

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES

Avenant n° 73 sur les salaires

ENTRE LES ORGANISATIONS SUIVANTES :

D'une part, pour les employeurs :

**UNION SYNDICALE NATIONALE
DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**

36, rue de Laborde
75008 PARIS

Représentée par **M. TESSON**

D'autre part, pour les salariés :

**FEDERATION GENERALE
AGRO-ALIMENTAIRE (C.F.D.T.)**

47/49 avenue Simon Bolivar
75019 PARIS

Représentée par **M. SOUZY**

**FEDERATION DES COMMERCES, SERVICES
ET FORCE DE VENTE (C.F.T.C.)**

251, rue du Faubourg Saint Martin
75010 PARIS

Représentée par **Mme LEPINGLE**

F.G.T.A – F.O.

7 passage Tenaille
75014 PARIS

Représentée par **M. BENARD**

ONT ARRETE LES DISPOSITIONS SUIVANTES :

Article 1 – salaires minima

L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale tel que modifié par l'avenant n° 71 du 6 septembre 2007 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« A compter du **1^{er} juillet 2008**, les salaires minima garantis sont les suivants :

Coefficient	Salaire horaire minimum	Salaire mensuel minimum pour 151.67h
120	8,72	1322,56
125	8,72	1322,56
130	8,76	1328,63
135	8,76	1328,63
140	8,78	1331,66
145	8,78	1331,66
150	8,84	1340,76
155	8,84	1340,76
160	8,89	1348,35
165	8,89	1348,35
170	9,02	1368,06
175	9,02	1368,06
180	9,19	1393,85
185	9,19	1393,85
190	9,43	1430,25
195	9,43	1430,25
200	9,43	1430,25
205	9,43	1430,25
210	9,48	1437,83
215	9,48	1437,83
220	9,69	1469,68
225	9,69	1469,68
230	10,13	1536,42
235	10,13	1536,42
240	10,56	1601,64
245	10,56	1601,64
250	10,99	1666,85
255	10,99	1666,85
260	11,41	1730,55
265	11,41	1730,55
270	11,86	1798,81
275	11,86	1798,81
280	12,28	1862,51
285	12,28	1862,51
290	12,72	1929,24
295	12,72	1929,24
300	12,98	1968,68
305	13,19	2000,53
310	13,40	2032,38
315	13,64	2068,78
320	13,84	2099,11
325	14,06	2132,48

Coefficient	Salaire horaire minimum	Salaire mensuel minimum pour 151,67h
330	14,27	2164,33
335	14,49	2197,70
340	14,71	2231,07
345	14,93	2264,43
350	14,95	2267,47
400	17,07	2589,01
450	19,21	2913,58
500	21,36	3239,67
550	23,48	3561,21
600	25,62	3885,79
650	27,76	4210,36
700	29,90	4534,93

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui demeurent donc calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

Article 2 – Prime de froid

Les dispositions de l'article 2 de l'avenant n° 71 du 6 septembre 2007 relatives à la prime de froid sont modifiées comme suit :

« Une majoration par heure est attribuée aux ouvriers effectuant au moins 4 heures de travail par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est comprise entre - 5°C et + 2°C.

Cette majoration est doublée pour les ouvriers qui effectuent leur travail pendant 4 heures au moins par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est inférieure à - 5°C.

A compter du 1^{er} juillet 2008, cette majoration est portée à 0,218 euro».

Article 3 – Prime d'ancienneté

A compter du 1er juillet 2008, l'article 2 « prime d'ancienneté » de l'avenant n° 65 du 31 mai 2003 est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Une prime d'ancienneté est attribuée aux salariés bénéficiaires du présent accord. Cette prime (PA) est égale à l'opération suivante : $PA = d \times va$

d = durée du travail mensualisée du salarié, augmentée, le cas échéant, des heures supplémentaires accomplies au cours du mois

va = valeur absolue de la prime d'ancienneté fixée en fonction du coefficient du salarié par le tableau suivant.

Coefficients	VA				
	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
120	0,186	0,371	0,557	0,744	0,929
125	0,186	0,372	0,558	0,745	0,931
130	0,187	0,374	0,562	0,749	0,936
135	0,188	0,376	0,565	0,752	0,940
140	0,189	0,379	0,567	0,756	0,945

Coefficients	VA				
	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
145	0,190	0,380	0,570	0,760	0,951
150	0,191	0,383	0,574	0,764	0,956
155	0,192	0,385	0,577	0,770	0,962
160	0,193	0,388	0,581	0,775	0,969
165	0,196	0,390	0,586	0,781	0,977
170	0,197	0,393	0,590	0,786	0,983
175	0,200	0,398	0,598	0,798	0,996
180	0,202	0,405	0,606	0,808	1,011
185	0,205	0,410	0,615	0,820	1,024
190	0,208	0,415	0,623	0,830	1,038
195	0,210	0,420	0,630	0,840	1,050
200	0,212	0,424	0,638	0,850	1,062
205	0,215	0,431	0,646	0,861	1,075
210	0,218	0,436	0,654	0,872	1,090
215	0,223	0,445	0,668	0,891	1,114
220	0,228	0,454	0,682	0,910	1,138
225	0,232	0,463	0,695	0,927	1,159
230	0,241	0,483	0,725	0,966	1,207
235	0,246	0,493	0,740	0,987	1,233
240	0,252	0,504	0,756	1,008	1,259
245	0,257	0,515	0,772	1,029	1,286
250	0,262	0,525	0,787	1,050	1,312
255	0,267	0,536	0,803	1,071	1,338
260	0,272	0,546	0,818	1,092	1,364
265	0,279	0,556	0,835	1,113	1,392
270	0,284	0,567	0,851	1,134	1,418
275	0,289	0,577	0,866	1,154	1,444
280	0,294	0,588	0,882	1,176	1,470
285	0,300	0,598	0,898	1,197	1,497
290	0,305	0,609	0,913	1,218	1,523
295	0,310	0,620	0,929	1,239	1,549
300	0,315	0,630	0,945	1,259	1,575
305	0,320	0,641	0,961	1,281	1,601
310	0,326	0,651	0,977	1,302	1,628
315	0,331	0,661	0,992	1,323	1,654
320	0,336	0,672	1,008	1,344	1,680
325	0,341	0,682	1,023	1,364	1,706
330	0,346	0,693	1,039	1,386	1,733
335	0,352	0,703	1,056	1,407	1,759
340	0,357	0,713	1,071	1,428	1,785
345	0,362	0,725	1,087	1,449	1,811

Le résultat de cette opération sera arrondi trois chiffres après la virgule. Si le quatrième chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, il convient d'arrondir au millième supérieur. Sinon, il convient d'arrondir au millième correspondant.

Ex : si PA = 27,0958455, elle sera arrondie à 27,096

si PA = 27,710109, elle sera arrondie à 27,710 ».

La prime d'ancienneté doit figurer à part sur la feuille de paie.

Article 4 – Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

La loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes vise à supprimer les écarts de rémunération entre eux.

La suppression des écarts de rémunération est organisée, dans les mêmes conditions que pour les entreprises soumises à la négociation annuelle sur les salaires effectifs, au niveau de la négociation collective de branche.

Dans ce cadre, les signataires du présent accord entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective qu'elles doivent s'engager à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes avant le 31 décembre 2010 et à établir un diagnostic détaillé nécessaire à la bonne tenue de la négociation.

Fait à Paris, le 18 septembre 2008

SIGNATURES

M. TESSON

M. BENARD

Mme LEPINGLE

M. SOUZY