

R A P P O R T D ' A C T I V I T É · U S N E F

Délégation USNEF — Commission Sociale & Paritaire

Rapport Activité 2025-2026 & Perspectives 2026-2027

Mobilisation des partenaires sociaux · prévoyance, formation, dialogue de branche

Délégation USNEF — Rapport d'activité 2025-2026



Une année... de mobilisation

Commission Sociale & Commission Paritaire · partenaires sociaux de la branche



LE CONTEXTE

Dans un contexte économique et social exigeant, l'USNEF a poursuivi son engagement avec un objectif clair : **la pérennité du régime de prévoyance** et le renforcement de la compréhension, par les **partenaires sociaux, des mécanismes et enjeux afférents**.

LES AXES DE TRAVAIL

COMMISSION PARITAIRE

Revalorisation des minima conventionnels, pérennité de la prévoyance de branche, financement OPCO (accord signé sur la prise en charge de l'apprentissage), financement des formations en alternance et de la formation professionnelle, et possibilités de financement via la CNO (CPAM) de matériels d'ergonomie des postes de travail.

COMMISSION SOCIALE

Donner du fond à la commission sociale autour de thèmes prépondérants pour les entreprises, faire des DRH des acteurs de la dynamique de branche et créer du lien avec les organisations partenaires.



Un objectif partagé : sécuriser durablement le régime et élever le niveau de compréhension collective des enjeux financiers et techniques, en coopération avec AG2R, la CPAM et OCAPIAT.

PARTIE 1

Prévoyance de branche Professionnalisation & pilotage

Comprendre et sécuriser le régime de la branche

Commission
Paritaire

Comprendre et sécuriser le régime de prévoyance

Une année consacrée à la compréhension, face aux alertes de déficit présenté comme structurel par AG2R

€

COMPREHENSION DES MÉCANISMES ACTUARIELS & FINANCIERS

- 1 Provisions mathématiques**
Provisions réglementaires liées au régime
- 2 Stocks d'arrêts de travail**
Suivi des arrêts en cours et de leur évolution
- 3 Risques invalidité & décès**
Couverture des garanties lourdes du régime
- 4 Loi Evin**
Effets sur les équilibres financiers du régime
- 5 Résultat comptable annuel**
Distingué du résultat financier (cf. ci-contre)
- 6 Résultat financier**
Intègre les variations de provisions

⚙️

COMPREHENSION DE LA DÉMARCHÉ DE PILOTAGE

- 1 Lecture des mécanismes**
Mise en lumière de la complexité actuarielle
- 2 Distinction des résultats**
Comptable annuel vs financier (provisions)
- 3 Compréhension collective**
Meilleure compréhension partagée du pilotage
- 4 Coopération avec AG2R**
Coopération renforcée actée avec l'assureur
- 5 Formation des partenaires**
Actions de formation prévoyance d'ici fin 2026
- 6 Montée en compétences**
Des représentants de branche mieux outillés

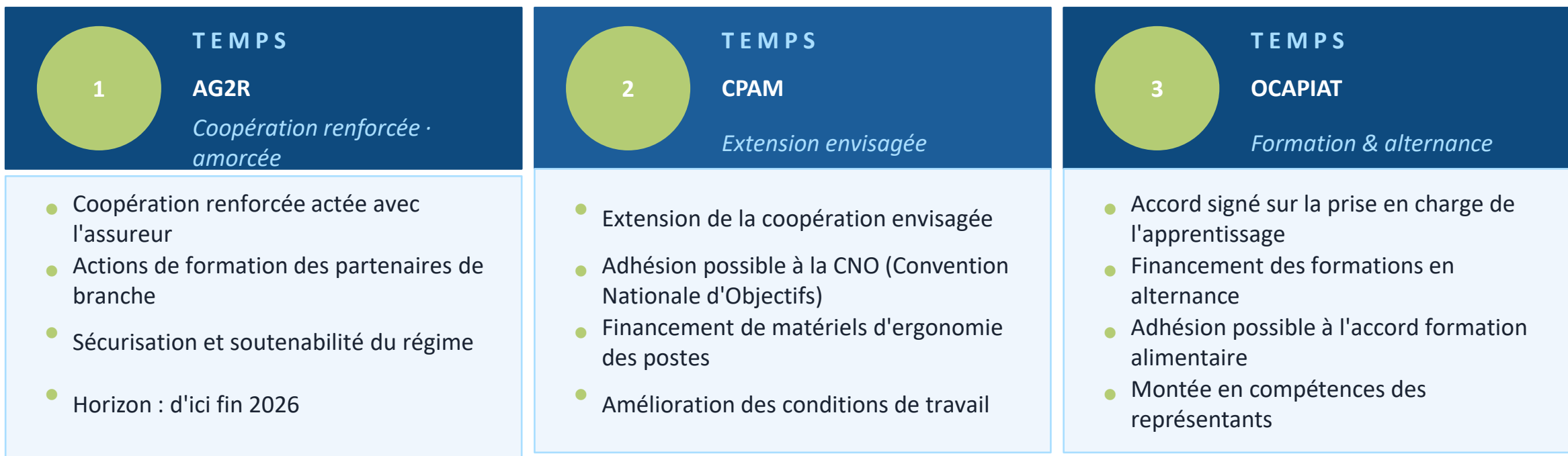
Une coopération renforcée avec les partenaires

Professionnaliser l'ensemble des partenaires sociaux de la branche

L'OBJECTIF

Élever le niveau de compréhension des enjeux financiers, techniques et d'avenir, ainsi que des sujets de formation et d'amélioration des conditions de travail.

UNE COOPÉRATION EN TROIS TEMPS



PARTIE 2

Organisation des commissions sociales

Donner du fond et faire des DRH des acteurs de la branche

Commission Sociale

Donner du fond à la commission sociale

L'enjeu réside dans la contribution des DRH à cette dynamique

TROIS AMBITIONS

Du fond

des thèmes prépondérants pour les entreprises

Les DRH

acteurs de la dynamique de branche

Du lien

avec les organisations partenaires

ET SURTOUT...

QUATRE LEVIERS

P

Pédagogie

C

Compétences

D

Dialogue

R

Réseau

→ Faire des DRH des contributeurs plus actifs de la dynamique de branche et créer du lien avec les organisations partenaires

Faits marquants 2025-2026

Accords signés et discussions engagées au sein des commissions sociale et paritaire

DEUX ACCORDS • TROIS CHANTIERS EN COURS

2 accords de branche signés

3 chantiers en discussion

3 partenaires mobilisés

1 coopération AG2R renforcée

2026 horizon formation prévoyance

1

Minima conventionnels

Accord signé

Signature d'un accord de branche sur la revalorisation des minima conventionnels.

2

Apprentissage • OPCO

Accord signé

Signature d'un accord avec l'OPCO sur les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage.

5

Montée en compétences

Coopération

Professionnalisation des délégations sur les enjeux financiers, techniques et de conditions de travail.

3

CNO • CPAM

En discussion

Discussions en cours pour une adhésion à la Convention Nationale d'Objectifs (CPAM).

4

Prévoyance • AG2R

En discussion

Coopération renforcée actée avec AG2R : formation des partenaires d'ici fin 2026.

Passer d'une logique de négociation
À une démarche de co construction
Et de meilleure compréhension des attentes,
Besoin et contraintes

Validation du rapport d'activité 2025-2026

L'Assemblée Générale est appelée à valider le rapport d'activité présenté par la délégation USNEF au titre de l'exercice 2025-2026

1

APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITÉ

L'Assemblée Générale approuve le rapport d'activité 2025-2026 de la délégation USNEF couvrant les commissions Sociale et Paritaire, tel que présenté ce jour.

PARTIE 3

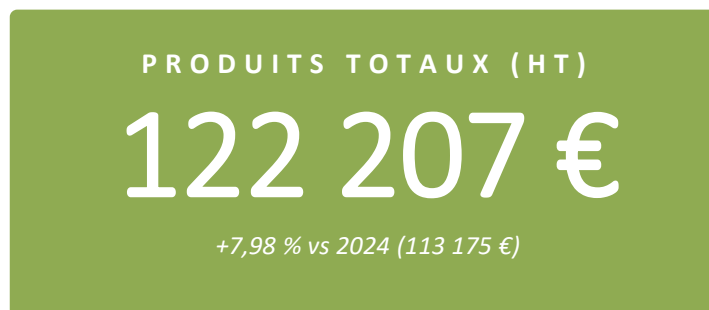
Comptes annuels 2025 Transparence & bilan financier

Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025 · attestation ECGE Conseil du 12/05/2026

Comptes USNEF

Vue d'ensemble financière · exercice 2025

Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025 · Attestation ECGE Conseil, Expert-Comptable, du 12/05/2026



DÉTAIL DES CHARGES 2025 · total 111 422 € · charges externes 100 %

CHARGES PRINCIPALES

Mise à disposition de personnel 85 000 €

Médailles du Travail 13 134 €

Honoraires avocats 8 213 €

Expertise comptable 2 298 €

Frais bancaires 642 €

PRODUITS & FONDS PROPRES

Cotisations Entreposage 99 385 €

Médailles du Travail (recettes) 13 252 €

Fonds paritarisme 8 568 €

Produits financiers (livrets) 470 €

Réserves (fonds propres cumulés) 226 148 €

Vue d'ensemble financière · exercice 2025



POSTE	2025 (€)	2024 (€)	Δ (€)	Δ (%)
COMPTE DE RÉSULTAT 2025				
▶ PRODUITS DE FONCTIONNEMENT				
Cotisations (entreposage)	99 385 €	97 788 €	+1 597 €	+1,6%
Médailles du Travail (recettes)	13 252 €	9 899 €	+3 353 €	+33,9%
Fonds paritarisme	8 568 €	4 075 €	+4 493 €	+110,3%
Produits divers de gestion courante	532 €	-	+532 €	-
Produits financiers (intérêts livret A)	470 €	1 413 €	-943 €	-66,7%
TOTAL PRODUITS	122 207 €	113 175 €	+9 032 €	+8,0%
▶ CHARGES DE FONCTIONNEMENT				
Mise à disposition de personnel + frais	85 000 €	80 000 €	+5 000 €	+6,3%
Honoraires avocat	8 213 €	6 773 €	+1 440 €	+21,3%
Honoraires expertise comptable	2 298 €	2 405 €	-107 €	-4,4%
Médailles du Travail (achats)	13 134 €	9 879 €	+3 255 €	+32,9%
Hébergement site internet	1 115 €	1 115 €	-	-
Adhésion organismes divers	1 000 €	1 000 €	-	-
Frais bancaires	642 €	915 €	-273 €	-29,8%
Affranchissements	21 €	-	+21 €	-
Maintenance	-	726 €	-726 €	-100,0%
Frais réunions	290 €	-	+290 €	-
Stage	-	5 620 €	-5 620 €	-100,0%
Autres charges de gestion courante	-	-	-	-
TOTAL CHARGES	111 713 €	108 433 €	+3 280 €	+3,0%
RÉSULTAT NET (Excédent / Déficit)	10 494 €	4 742 €	+5 752 €	+121,3%

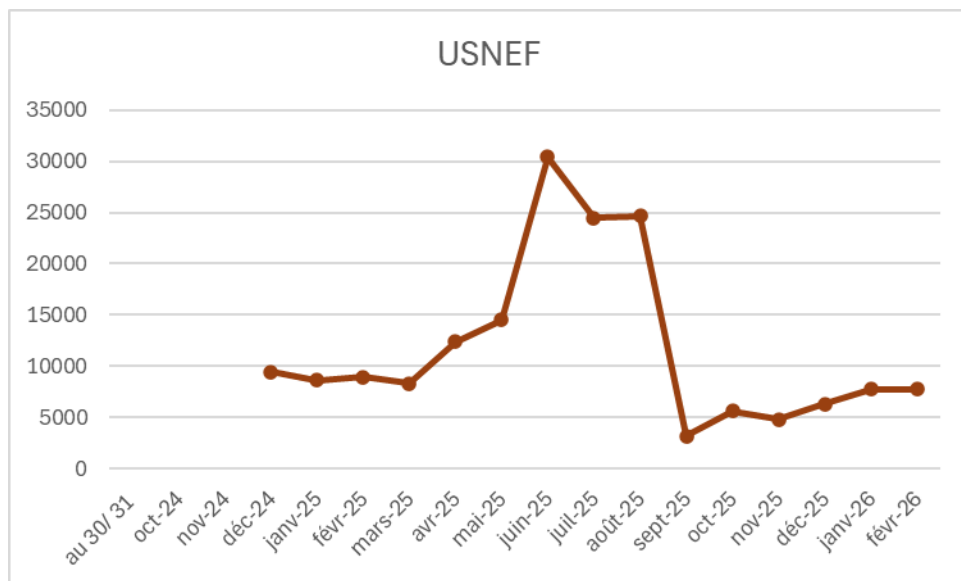
Vue d'ensemble financière · projection 2026



POSTE	Proj 2026	2025 (€)
► PRODUITS DE FONCTIONNEMENT		
Cotisations entreposage (cpte 706120)	99 385 €	99 385 €
Médailles du Travail — recettes (cpte 708110)	13 252 €	13 252 €
Fonds paritarisme (cpte 708300)	8 568 €	8 568 €
Produits divers de gestion courante (cpte 758)	532 €	532 €
Produits financiers — intérêts livret A (cpte 768)	470 €	470 €
TOTAL PRODUITS	122 207 €	122 207 €
► CHARGES DE FONCTIONNEMENT		
Mise à disposition de personnel + frais (cpte 621100)	85 000 €	85 000 €
Honoraires avocat (cpte 622610)	18 000 €	8 213 €
Honoraires expertise comptable (cpte 622600)	2 298 €	2 298 €
Médailles du Travail — achats (cpte 623410)	13 134 €	13 134 €
Hébergement site internet (cpte 626220)	1 115 €	1 115 €
Adhésion organismes divers (cpte 628110)	1 000 €	1 000 €
Frais bancaires (cpte 627000)	642 €	642 €
Affranchissements (cpte 626100)		21 €
Maintenance (cpte 615600)	-	-
Frais réunions (cpte 625720)		290 €
Stage (cpte 625730)	-	-
Autres charges de gestion courante (cpte 658)	-	-
TOTAL CHARGES	121 189 €	111 713 €
RÉSULTAT NET (Excédent / Déficit)	1 018 €	10 494 €

Un sujet de Trésorerie lié à LCLDF

Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025 · Attestation ECGE Conseil, Expert-Comptable, du 12/05/2026



↳ RÈGLEMENT À FAIRE LCLDF → USNEF · 162 173 €

Solde 2024

- Dû initial 97 788 € – déjà payé 35 000 €
→ *Reste à payer 2024* **62 788 €**

Cotisation 2025

- Reversement 1/3 cotisations 2025 **99 385 €**
Facture à ajouter au bilan 2025 — non réglée à ce jour (FNP)

TOTAL DETTE LCLDF → USNEF

162 173 €

Approbation des comptes & affectation du résultat

Présentés à l'Assemblée Générale USNEF · comptes certifiés conformes par ECGE Conseil le 12/05/2026

1

APPROBATION DES COMPTES 2025

L'Assemblée Générale approuve les comptes annuels de l'exercice clos le 31/12/2025, tels que présentés, faisant ressortir un excédent de 10 785 €.

PARTIE 4

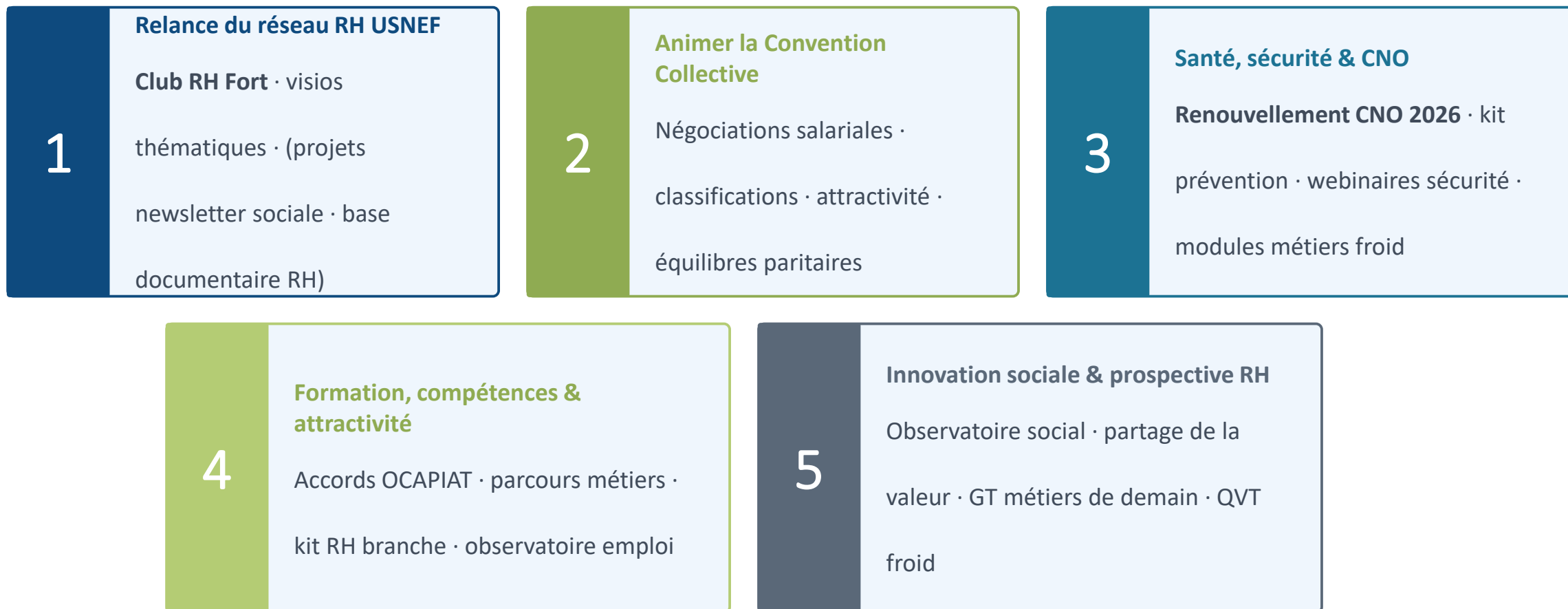
Plan stratégique & feuille de route 2026–2027

5 axes stratégiques pour piloter la branche et renforcer le dialogue social

Commission USNEF

Les 5 axes stratégiques prioritaires

Faire de la Commission USNEF le pilote social de la branche et un levier de résilience de la filière froid



Livrables prioritaires 2026–2027

Pilotage : Responsable USNEF Loïc Lequillette · Représentants RH adhérents · Référents paritaires et formation

SOCIAL / RH	CONVENTION	CNO / PRÉVENTION	FORMATION
<ul style="list-style-type: none">• Club RH USNEF• Observatoire social• Newsletter RH trimestrielle• Cartographie métiers	<ul style="list-style-type: none">• Activité conventionnelle renforcée• Accords structurants• Agenda social annuel• Partage de la valeur PME	<ul style="list-style-type: none">• Nouvelle CNO 2026• Kits prévention métiers• Modules sécurité froid• Tableau de bord CNO	<ul style="list-style-type: none">• Accords OCAPAT signés• Parcours métiers certifiants• GT métiers de demain• Outils attractivité branche

Validation des axes prioritaires & actions 2026-2027

L'Assemblée Générale est appelée à se prononcer sur la feuille de route stratégique et les priorités d'action pour 2026-2027

1

VALIDATION DE LA FEUILLE DE ROUTE 2026-2027

L'Assemblée Générale approuve la feuille de route opérationnelle 2026-2027 : Club RH, renouvellement CNO, accords OCAPIAT, agenda social conventionnel et livrables prioritaires présentés.

Merci.

À vous, **partenaires sociaux**, à notre **équipe permanente**, à nos **partenaires AG2R, CPAM & OCAPIAT**.

2025 – 2026 a marqué une année de mobilisation.

2026-2027 sera l'année où nous assurons une nouvelle dynamique ensemble.

*Un régime, des partenaires mieux outillés dans la branche froid...
par la **force** et la **dynamique** du dialogue social de branche.*

EMBARQUONS ENSEMBLE EN 2026



PROTÉGER

La pérennité du régime de prévoyance



MOBILISER

Les DRH et partenaires de branche



PROJETER

Le dialogue social vers 2027

→ *Place à nos échanges.*